



Whistleblower-direktiv

Nummer	Version	Dato for offentliggørelse
1	Offentliggørelse	31-07-2024
2	Første ændring	19-05-2026

Ansvarshavende	Sagkyndig / godkender		
Dr. Marcell Péter Helyes Compliance Officer International	Prof. Dr. Robert Gröning Direktør (formand for direktionen/CFO)	Lajos Hernádi Direktør (CEO/CTO)	Christoph Palausch Direktør (COO/CSO)

Relaterede direktiver
CPO forretningsorden
Adfærdskodeks
Procedure for klager i henhold til LkSG

Oversigt

I.	Definitionen	2
II.	Geltungsbereich	3
1.	Sachlicher Geltungsbereich	3
2.	Personeller Geltungsbereich (Zielgruppe).....	4
3.	Zeitlicher Geltungsbereich	4
4.	Räumlicher Geltungsbereich	4
5.	Hierarchie	4
III.	Hinweisgebersystem	4
1.	Hinweisgeber	4
2.	Meldungen	5
3.	Dokumentation der Meldungen.....	7
4.	Schutz des Hinweisgebers	7
IV.	Datenschutz	9
1.	Datenverarbeitung	9
2.	IT- und Datensicherheit	10
3.	Löschkonzept.....	10
V.	Sonstige Themen	10
1.	Überprüfung des Hinweisgebersystems	10
2.	Länderspezifische Informationen	10
VI.	Liste der Anhänge	11

I. Definitioner

- **Direktiv** refererer til whistleblower-direktivet.
- **OBO Bettermann Gruppe WELT:** Listen over virksomhederne i OBO Bettermann Gruppe WELT kan findes her [her](#).
- **Overtrædelser** er handlinger eller undladelser, der strider mod de værdier eller regler, der er fastlagt i OBO Bettermann Gruppe WELTs adfærdskodeks, samt handlinger og undladelser, der anses for at være overtrædelser i henhold til den gældende lovgivning i det pågældende land.
- **Oplysninger om overtrædelser** omfatter begrundet mistanke om eller viden om faktiske eller mulige overtrædelser, der allerede er begået – eller med stor sandsynlighed vil blive begået – i OBO Bettermann Gruppe WELT eller i forbindelse med OBO Bettermann Gruppe WELTs aktiviteter, samt oplysninger om forsøg på at skjule sådanne overtrædelser.
- **Behandling af data og information** omfatter handlinger og foranstaltninger, der har til formål at indsamle, lagre, ændre, supplere, anvende, videregive, anonymisere, blokere og slette data.
- **Indberetninger** er mundtlig eller skriftlig videregivelse af oplysninger om overtrædelser via interne eller eksterne indberetningskanaler (de ansvarlige myndigheder i det pågældende land).
- **En indberetter eller whistleblower** er den fysiske person, der indberetter eller offentliggør oplysninger om overtrædelser til de ansvarlige myndigheder, der er anført i bilag 1 til dette direktiv (herefter: ansvarlige myndigheder), eller til eksterne indberetningskanaler.
- **Mistanke om uregelmæssigheder** er en indberettende persons mistanke om, at der forekommer uregelmæssigheder i den organisation, hvor vedkommende arbejder eller har arbejdet i, eller i en anden organisation, som vedkommende er kommet i kontakt med gennem sit arbejde, forudsat at mistanken hviler på et rimeligt grundlag, der er baseret på viden, som medarbejderen har opnået under ansættelsen hos vedkommendes arbejdsgiver eller via vedkommendes arbejde i en anden virksomhed eller organisation.
- **En intern indberetning** er videregivelse – mundtligt eller skriftligt – af oplysninger om overtrædelser inden for OBO Bettermann Gruppe WELT til de ansvarlige instanser.
- **Ekstern indberetning** er mundtlig eller skriftlig videregivelse af oplysninger om overtrædelser til de ansvarlige myndigheder i det pågældende land.
- **Fremlægelse** indebærer, at oplysninger om overtrædelser gøres tilgængelige for offentligheden.
- **Repressalier** er enhver direkte eller indirekte handling eller undladelse i en arbejdsrelateret sammenhæng, der er udløst af en intern eller ekstern indberetning eller af en offentlig

afsløring, og som medfører – eller kan medføre – uberettiget skade for den indberettende person (f.eks. suspension, afskedigelse osv.).

- **Opfølgingsforanstaltninger** er foranstaltninger, der træffes af en intern eller ekstern indberetningskanal med henblik på at vurdere gyldigheden og nøjagtigheden af en indberetning, træffe yderligere foranstaltninger vedrørende den indberettede overtrædelse, genoprette lovlige tilstande eller afslutte proceduren.
- **Medarbejdere** betegner alle ansatte, ledende ansatte, direktører, ledere, aktionærer, ikke-eksekutive bestyrelsesmedlemmer, midlertidige medarbejdere, lærlinge samt lønnede og ulønnede praktikanter i selskaberne i OBO Bettermann Gruppe WELT.

"Gender-klausul"

Af hensyn til læsbarheden anvendes den generiske maskuline form. Bemærk venligst, at den eksklusive brug af hankønsformen skal opfattes kønsneutralt. Dette er imidlertid ikke ment som et udtryk for kønsbaseret forskelsbehandling eller en krænkelse af lighedsprincippet.

II. Gyldighedsområde

1. Fagligt gyldighedsområde

OBO Bettermann Gruppe WELT er forpligtet til at drive sin virksomhed i overensstemmelse med de højeste etiske og juridiske standarder. Derfor behandles enhver overtrædelse af OBO's adfærdskodeks med største alvor.

Følgende bestemmelser har til formål at hjælpe medarbejdere, ledere, forretningspartnere, kunder, leverandører m.m. i OBO Bettermann Gruppe WELT – samt alle potentielt berørte personer (alle fysiske personer) – med at identificere, indberette og afhjælpe mulig dårlig opførsel inden for OBO Bettermann Gruppe WELT samt at tilbyde en sikker kanal til indberetning uden frygt for repressalier med det formål at styrke kulturen omkring overholdelse af regler og informationsdeling inden for OBO Bettermann Gruppe WELT.

Ulovlig eller umoralsk adfærd – eller adfærd, der strider mod OBO's adfærdskodeks, og som den berørte medarbejder eller person ikke selv kan bringe til ophør – bør indberettes til en kontaktperson udpeget af OBO Bettermann Gruppe WELT. Whistleblower-ordningen er imidlertid ikke beregnet til at fremsætte generelle klager over andre medarbejdere eller til at anklage dem generelt.

Fakta, oplysninger eller dokumenter – uanset deres form eller medie – hvis offentliggørelse er forbudt af hensyn til den nationale sikkerhed, beskyttelse af klassificerede oplysninger, beskyttelse af juridisk eller lægelig tavshedspligt, fortrolighed omkring domstolsdrøftelser eller bestemmelserne i retsplejeloven, er undtaget fra dette direktivs anvendelsesområde.

2. Personligt gyldighedsområde (målgruppe)

Dette direktiv gælder for alle virksomheder inden for OBO Bettermann Gruppe WELT og for alle personer, som er angivet under II. 1 og III. 4.

3. Tidsmæssigt gyldighedsområde

Dette direktiv gælder fra datoen for dets offentliggørelse og på ubestemt tid, indtil det ophæves.

4. Geografisk anvendelsesområde

Dette direktiv gælder for alle lande, hvor virksomheder inden for OBO Bettermann Gruppe WELT er etableret.

5. Hierarki

I det omfang der i de gældende nationale retssystemer findes strengere regler, lovbestemmelser, internationale privatretlige regler osv. for specielle områder, der er omfattet af dette direktiv, skal disse have prioritet frem for bestemmelserne i dette direktiv (f.eks. strafbare forhold, administrative overtrædelser osv.).

III. Whistleblowersystem

1. Whistleblower

- (1) OBO Bettermann Gruppe WELT opfordrer alle til at indberette via OBO Bettermann Gruppe WELTs whistleblower-system, hvis de bliver opmærksomme på en overtrædelse af OBO Bettermann Gruppe WELTs adfærdskodeks, og lokal lovgivning tillader en sådan indberetning.
- (2) Dette direktiv pålægger ikke nogen at foretage indberetninger. For så vidt der foreligger lovbestemte, kontraktlige eller andre pligter eller forpligtelser til at afgive meddelelser, forbliver disse upåvirket af sætning 1.
- (3) Whistleblower-ordningen har til formål at modtage og behandle indberetninger samt at beskytte de personer, der er nævnt i punkt 1 og afsnit III. 4 "beskyttelse af whistleblowere", mod repressalier som følge af indberetningen. Whistleblower-ordningen er dog ikke beregnet til generelle klager eller generelle henvendelser. I dette tilfælde bedes du kontakte vores kundeservice via nedenstående link.

[Kontakt](#)

- (4) Indberetninger bør kun foretages, hvis whistlebloweren handler i god tro om, at de indberettede oplysninger er korrekte, og har rimelig grund til at antage, at de indberettede

oplysninger er korrekte. I tvivlstilfælde bør sagen ikke fremstilles som et faktum, men som en antagelse, en vurdering eller en påstand fremsat af andre. Indberetninger foretaget i god tro medfører ikke repressalier.

- (5) Bemærk venligst, at whistleblowere, der bevidst fremsætter usande oplysninger om andre personer, kan blive retsforfulgt eller idømt bøde i henhold til national lovgivning.
- (6) Klager i henhold til den tyske lov om due dilligence (rettidig omhu) i forsyningskæden (LkSG) behandles i overensstemmelse med den procedure, der er fastlagt i denne lov. Afvigelser for håndtering af klager fremgår af OBO's forretningsorden i henhold til LkSG. Klager kan indgives via kontaktpunkterne, der er angivet i bilag 1 til dette direktiv og bilag 1 til LkSG-forretningsordenen.

2. Indberetninger

- (1) Whistleblowere kan indgive indberetninger til en af de ansvarlige myndigheder ved hjælp af kontaktoplysningerne, der er anført i bilag 1. Indberetninger vedrørende overtrædelser er ikke underlagt specielle format- eller sprogkrav. Oplysninger vedrørende overtrædelser kan indsendes af whistlebloweren på dennes oprindelseslands sprog; den ansvarlige instans sørger for oversættelse og kommunikation på whistleblowerens sprog. Indberetninger kan især indgives personligt, telefonisk eller skriftligt (f.eks. pr. brev eller e-mail). For at forenkle processen anbefaler vi indsendelse via e-mail. For at sikre fortrolig håndtering af indberetninger, der sendes med posten, beder vi dig om at benytte adressetilføjesen "FORTROLIGT - OBO-indberetninger". De nationale lovbestemmelser kan stille særlige formkrav til indberetninger og overholdelsen heraf kan gå videre end bestemmelserne i dette direktiv.
- (2) De ansvarlige myndigheder vil naturligvis give alle fysiske personer mulighed for forudgående rådgivning, før der indgives en indberetning. Benyttelse af rådgivningen medfører ikke indberetningspligt, og de ansvarlige myndigheder er forpligtede til at behandle oplysninger, der fremkommer under rådgivningen, lige så fortroligt som indberetninger.
- (3) Ud over de ansvarlige myndigheder, der er anført i bilag 1, kan whistlebloweren kontakte de eksterne indberetningskanaler, der er angivet i bilag 3, i overensstemmelse med de juridiske bestemmelser i det pågældende land. OBO Bettermann Gruppe WELT anbefaler dog, at man først benytter den interne indberetningskanal (ansvarlige instanser). Whistlebloweren gøres opmærksom på, at visse lokale regler kan gøre beskyttelsen af whistleblowere betinget af, at whistlebloweren først kontakter den interne indberetningskanal.
- (4) Indberetningen kan også foretages anonymt. Som hovedregel opfordres whistlebloweren imidlertid til at oplyse sin identitet frem for at give et anonymt tip. Årsagen til dette er, at det er vanskeligere at følge op på en indberetning og udføre en grundig og fuldstændig undersøgelse, når det er umuligt eller vanskeligt at kontakte kilden for at få yderligere oplysninger. Hvis whistlebloweren afslører sin identitet, kan det være lettere at beskytte vedkommende mod repressalier.

- (5) Den ansvarlige myndighed bekræfter modtagelsen af indberetningen over for whistlebloweren senest 2 arbejdsdage efter indsendelsen. Efter denne bekræftelse vurderer den ansvarlige myndighed, om den indberettede overtrædelse falder inden for direktivets faglige anvendelsesområde, og underretter whistlebloweren – senest 7 dage efter modtagelsen af indberetningen (eller senest 3 dage efter afgørelsen) – om klassificeringen af indberetningen, og om den vil blive undersøgt af den ansvarlige myndighed eller videresendt til den relevante afdeling eller instans.
- (6) Hvis national lovgivning kræver, at opfølgingsforanstaltninger udføres af en organisatorisk enhed eller en person i virksomhedens organisationsstruktur, skal den ansvarlige myndighed, der er omhandlet i bilag 1, henvise sagen til opfølgning hos en sådan intern organisatorisk enhed eller person i den pågældende virksomhed. I dette tilfælde anses den pågældende interne enhed eller person i virksomheden for at være den ansvarlige myndighed med henblik på udførelse af opfølgingsforanstaltninger ifølge dette direktiv.
- (7) Den ansvarlige instans (hvor det er muligt og tilladt) opretholder kontakten til whistlebloweren, vurderer gyldigheden af den modtagne indberetning, anmoder om yderligere oplysninger fra whistlebloweren, hvis det er nødvendigt, og træffer de nødvendige opfølgende foranstaltninger.
- (8) Den ansvarlige myndighed giver whistlebloweren skriftlig tilbagemelding senest 30 dage efter bekræftelsen af modtagelsen af indberetningen. Den ansvarlige myndighed kan forlænge fristen for at give tilbagemelding med 30 dage efter at have underrettet whistlebloweren, hvis omstændighederne ved undersøgelsen begrundet dette. Uanset dette skal den ansvarlige myndighed give tilbagemelding til whistlebloweren senest 2 arbejdsdage efter afslutning af undersøgelsen.
- (9) Tilbage meldingen omfatter oplysning om planlagte og allerede iværksatte opfølgingsforanstaltninger samt begrundelserne herfor. Tilbage melding til whistlebloweren må ikke gribe ind i interne undersøgelser eller vurderinger eller krænke rettighederne for personer, der er genstand for indberetningen eller er nævnt i den.
- (10) Den ansvarlige afdeling i OBO Bettermann Gruppe WELT tildeles de nødvendige beføjelser til at udføre sine opgaver, navnlig hvad angår gennemgang af indberetninger, indhentning af oplysninger og iværksættelse af opfølgende foranstaltninger. Den ansvarlige myndighed råder over de nødvendige ressourcer til at udføre sine opgaver. Den ansvarlige myndighed handler uafhængigt ved udførelsen af sine opgaver og kan også udføre andre typer arbejde i OBO Bettermann Gruppe WELT, forudsat at disse ikke strider mod opgaverne i henhold til dette direktiv eller bringer udførelsen af disse opgaver i fare.
- (11) Whistleblowere har til enhver tid ret til ikke at belaste sig selv, når de indgiver en indberetning.
- (12) Under undersøgelsen opretholdes fortroligheden i videst muligt omfang, under hensyntagen til en grundig undersøgelse og OBO Bettermann Gruppe WELTs behov.

3. Dokumentation af indberetninger

- (1) Den ansvarlige myndighed skal dokumentere alle indgåede indberetninger i en form, der er permanent tilgængelig, under overholdelse af fortrolighedsforpligtelsen og bestemmelserne i den gældende nationale lovgivning.
- (2) Ved indberetninger, der afgives telefonisk, via andre former for stemmeoverførsel eller under et møde, må der kun udarbejdes en fuldstændig og nøjagtig gengivelse (ordret referat) af samtalen med whistleblowerens samtykke. Hvis et sådant samtykke ikke er indhentet, skal indberetningen dokumenteres af den ansvarlige myndighed i form af en sammenfatning af indholdet (en oversigt over indholdet). En kopi af det dokument, hvori indberetningen er registreret, opbevares af whistlebloweren. Den ansvarlige myndighed foretager ikke lydoptagelser af indberetninger om overtrædelser.
- (3) Whistlebloweren skal have mulighed for at gennemse udskriften eller indholdet af referatet, foretage rettelser efter ønske og bekræfte det ved underskrift eller i elektronisk form.
- (4) Den ansvarlige myndighed dokumenterer i hvert enkelt tilfælde, hvorvidt whistlebloweren har besluttet at være anonym, og – hvis whistleblowerens samtykke kræves i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning – at whistlebloweren udtrykkeligt har givet samtykke til behandlingen af sine personoplysninger i henhold til bilag 2.
- (5) Den ansvarlige myndighed opfylder også de yderligere krav til dokumentation af indberetninger, der er fastsat i den gældende lovgivning i de enkelte lande.

4. Beskyttelse af whistlebloweren

- (1) OBO Bettermann Gruppe WELT forpligter sig til at behandle de efterfølgende angivne personers identitet fortroligt:
 - Whistleblowere og de personer, der støtter dem (f.eks. vidner, nære slægtninge eller kolleger, der giver whistlebloweren oplysninger, eller som kan udsættes for repressalier i deres arbejdsmiljø, men som ikke fungerer som whistleblowere; formidlere, dvs. fysiske personer, der bistår en whistleblower under whistleblowerprocessen, og hvis bistand bør være fortrolig, i det følgende samlet benævnt: whistleblowere i forbindelse med beskyttelse af whistleblowere), forudsat at de indberettede oplysninger vedrører overtrædelser, der er omfattet af direktivets anvendelsesområde, eller at whistlebloweren på tidspunktet for indberetningen havde rimelig grund til at tro, at dette var tilfældet,
 - personerne, som indberetningen gælder
 - de øvrige personer, som er nævnt i indberetningen, og
 - juridiske personer, der hører til whistleblowerne, og som de arbejder for, eller som de har en forretningsmæssig forbindelse til.

- (2) Identiteten på de personer, der er omhandlet i stk. 1, eller enhver oplysning, hvoraf deres identitet direkte eller indirekte kan udledes, må ikke videregives – medmindre det sker med henblik på at opfylde retlige forpligtelser, der gælder i det pågældende land, herunder forpligtelser, der følger af EU-retten, eller med udtrykkeligt og frivilligt samtykke fra de personer, der er angivet i stk. 1 – til andre end de ansvarlige personer hos den ansvarlige myndighed, de personer, der har til opgave at iværksætte opfølgende foranstaltninger, eller de personer, der hjælper dem ved udførelsen af deres opgaver, og kun i det omfang, det er nødvendigt for udførelsen af disse opgaver.
- (3) Hvis identiteten på de personer, der er angivet i stk. 1, eller oplysninger, hvoraf denne identitet direkte eller indirekte kan udledes, videregives på grund af særlige lovbestemmelser i forbindelse med undersøgelser foretaget af nationale myndigheder eller retssager, skal de pågældende personer underrettes herom på forhånd, medmindre dette vil bringe undersøgelserne eller retssagerne i fare.
- (4) Kravet om at bevare fortroligheden omkring identiteten gælder uanset om den ansvarlige myndighed er ansvarlig for den indgåede indberetning.
- (5) Whistleblowere nyder kun beskyttelse i henhold til dette direktiv, hvis de på grundlag af de konkrete omstændigheder og de oplysninger, de råder over på tidspunktet for indberetningen, med rimelighed kan antage, at deres oplysninger er korrekte og falder inden for dette direktivs anvendelsesområde. Hvis dette ikke er tilfældet (navnlig i tilfælde af bevidst urigtige oplysninger), er whistleblowerens identitet ikke beskyttet i henhold til dette direktiv, medmindre gældende national lovgivning foreskriver andet.
- (6) Den ansvarlige myndighed skal afvise åbenlyst falske indberetninger og informere whistlebloweren om, at sådanne indberetninger kan medføre erstatningsansvar eller – afhængigt af det gældende nationale retssystem – udsætte vedkommende for risikoen for retlige eller administrative skridt.
- (7) En forudsætning for beskyttelse af whistleblowere er, at
- whistlebloweren handler i god tro, og
 - at oplysningerne vedrører overtrædelser, der falder ind under dette direktivs anvendelsesområde, eller whistlebloweren havde tilstrækkelig grund til at tro, at dette var tilfældet på tidspunktet for indberetningen, og
 - at beskyttelsen af whistlebloweren ikke udelukkes af det pågældende lands lovbestemmelser.
- (8) Whistlebloweren kan ikke holdes juridisk ansvarlig for erhvervelsen af eller adgangen til de oplysninger, vedkommende har indberettet, medmindre en sådan erhvervelse eller adgang i sig selv udgør en selvstændig strafbar handling eller en administrativ overtrædelse, afhængigt af bestemmelserne i det gældende nationale retssystem.
- (9) Repressalier mod whistlebloweren – som på tidspunktet for indberetningen havde rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger om overtrædelser var korrekte, og at de

var omfattet af dette direktiv – samt mod de øvrige personer, der er nævnt i stk. 1, og arbejdsgiveren, er forbudt. Det gælder også for trusler og forsøg på repressalier.

- (10) Hvis en whistleblower i en sag ved de ansvarlige domstole eller myndigheder godtgør, at vedkommende har lidt skade som følge af sit erhvervsmæssige arbejde og har foretaget en indberetning i overensstemmelse med dette direktiv, formodes en sådan skade at være en repressalie for at have foretaget indberetningen. I dette tilfælde skal den person (fysisk eller juridisk person), der startede repressalierne mod whistlebloweren, dokumentere, at den skadelige behandling var begrundet i tilstrækkeligt saglige forhold eller ikke kunne tilskrives indberetningen.
- (11) I tilfælde af overtrædelse af forbuddet mod repressalier har den berørte person ret til erstatning for tabet i overensstemmelse med bestemmelserne i de gældende nationale love.
- (12) Hvis whistlebloweren alligevel har været udsat for repressalier, giver dette ikke grundlag for krav om et ansættelsesforhold, et erhvervsuddannelsesforhold eller et andet kontraktforhold og heller ikke om karrieremæssig forfremmelse.
- (13) Yderligere sanktioner for overtrædelse af bestemmelserne om beskyttelse af whistleblowere kan være fastsat i det enkelte lands lovgivning om beskyttelse af whistleblowere.

IV. Datasikkerhed

1. Databehandling

- (1) OBO Bettermann Gruppe WELT overholder sine forpligtelser i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning, herunder forordning (EU) 2016/679 (GDPR) og national gennemførelseslovgivning, og behandler alle oplysninger om overtrædelser – uanset deres rigtighed – strengt fortroligt og i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler. Generelt foretages enhver behandling af persondata – herunder indsamling, udveksling, overførsel eller opbevaring af persondata i forbindelse med modtagelse, behandling og undersøgelse af indberetninger – i overensstemmelse med den gældende databeskyttelseslovgivning, som nærmere beskrevet i bilag 2, "Databeskyttelsesinformationer", i den til enhver tid gældende udgave.
- (2) Ud over behandlingsfortegnelsen, som skal vedligeholdes og opdateres korrekt, føres der skriftlige optegnelser over de personer, der har adgang til oplysningerne og de tilhørende data samt om deres rettigheder i forbindelse med behandlingen. Medarbejdere i OBO Bettermann Gruppe WELT, der beskæftiger sig med informationsbehandling, er forpligtede til at behandle personoplysninger, som de bliver bekendt med i forbindelse med indberetninger fortroligt jvf. bilag 2, "Databeskyttelsesinformationer" til dette direktiv.
- (3) Hvis en databeskyttelseserklæring offentliggøres i det pågældende land i overensstemmelse med lokale love, bliver den automatisk en del af dette direktiv. I tilfælde af uoverensstemmelse

mellem databeskyttelseserklæringen i henhold til lokale love og databeskyttelsesinformationerne, der er vedlagt i bilag 2, har databeskyttelseserklæringen i henhold til lokale love forrang.

2. IT- og datasikkerhed

- (1) IT-løsninger til modtagelse og behandling af oplysninger om overtrædelser skal gennemgås og godkendes af ombudsmanden (DR. WEHBERG UND PARTNER mbB) og – hvor det er relevant – af databeskyttelsesrådgiveren for det pågældende selskab i OBO Bettermann Gruppe WELT, før de implementeres.
- (2) OBO Bettermann Gruppe WELT opfylder sine sikkerhedsforpligtelser vedrørende databehandling via et it-sikkerhedssystem i henhold til artikel 32 i GDPR.

3. Koncept for sletning

- (1) Som udgangspunkt opbevares persondataene, så længe det er nødvendigt og hensigtsmæssigt med henblik på undersøgelsen af indberetningerne. Efter afslutning af det samlede arbejde i forbindelse med indberetningen sletter den ansvarlige afdeling persondataene med undtagelse af de data, der skal opbevares og behandles med henblik på at gøre OBO Bettermann Gruppe WELTs rettigheder gældende eller forsvare dem.
- (2) Tidspunktet for sletning af persondata, som OBO Bettermann Gruppe WELT opbevarer og behandler med henblik på at gøre sine rettigheder gældende og varetage sine interesser, bestemmes af udløbet for de maksimale forældelsesfrister for administrative overtrædelser og strafbare forhold eller for fremsættelse af civilretlige krav i henhold til gældende lokal lovgivning.
- (3) Data vedrørende en indberetning, der ikke har ført til – og ikke kan føre til – disciplinære eller retlige skridt, slettes, når undersøgelsen er afsluttet.
- (4) Ovenstående gælder uden at berøre specifikke opbevaringsperioder fastsat i henhold til den gældende nationale lovgivning i det pågældende land, der er fastsat i bilag 3; denne lovgivning har forrang i tilfælde af konflikt med punkt 3.

V. Øvrige emner

1. Kontrol af whistleblowersystemet

OBO Bettermann Gruppe WELT er forpligtet til at gennemgå whistleblowersystemet årligt og foretage eventuelle nødvendige ændringer.

2. Landespecifikke informationer

Henvisningerne til national lovgivning, listen over nationale eksterne indberetningskanaler og kontaktoplysningerne for de nationale databeskyttelsesmyndigheder fremgår af bilag 3 til dette direktiv.

VI. Liste over bilag

Bilag 1 Ansvarlige myndigheder

Bilag 2 Databeskyttelsesinformationer

Tillæg 3 Landespecifikke informationer